

LEREN DOE JE DOOR TE DOEN.

FCE. Vakmanschap in ontwikkeling.

.....

Summercourse (20-24 augustus 2012)



FCE

FOUNDATION FOR
CORPORATE
EDUCATION

Sinds zes jaar organiseren we in augustus een vijfdaagse Summercourse , met als titel **'Jezelf inzetten als instrument voor verandering'**.

Deze Summercourse wordt begeleid door Luk Dewulf (Kessels & Smit) en Guido Vangronsveld (VOCA Training & Consult). Ze nemen u graag mee in een boeiende leerweek waar deelnemers en begeleiders op verhaal komen, nieuwe inspiratie opdoen en volop kracht putten voor hun professioneel werk.

De Summercourse biedt

- Inhoudelijke verdieping bij het uitwerken en begeleiden van verandertrajecten voor individuen of (deel) organisaties;
- Een groep van collega's om, vanuit dezelfde passie voor de job, ervaringen te delen en vanuit dialoog te leren van en met elkaar.

Voor professionals die

- Werkzaam zijn als interne of externe adviseur of als bijvoorbeeld: VTO-verantwoordelijke, stafmedewerker, leidinggevende in een profit of social profit organisatie en vanuit die rol te maken hebben met vraagstukken rond organisatieverandering, persoonlijke ontwikkeling en/of teamontwikkeling
- Gepassioneerd bezig zijn met hun vak en verantwoordelijkheid nemen voor het eigen leren;

“Ik wou eens andere dingen dan een beleidsplan, swot analyses en andere vaste kaders horen.. en dat was helemaal zoals ik gehoopt had. Verschillende nieuwe inzichten geven moed en energie om er weer in te vliegen! Vanaf heden is de waarderende benadering mijn leidraad. Dank u wel voor alle ondersteunende literatuur. “

Marianne Schapmans, coördinator, vakantieparticipatie (deelnemer in 2007)

- Bereid zijn om ervaringen te delen en vanuit dialoog te leren van en met elkaar;
- Reeds vertrouwd zijn met de basics van het vak. Een werkervaring van minimaal vijf jaar draagt hiertoe bij.

Deze intensieve week is bedoeld voor professionals met enige ervaring, die hun bekwaamheden op dit gebied een sterke impuls willen geven. De Summercourse heeft, net als de leergangen, een sterk inhoudelijk aanbod van kapstukken, modellen en theorieën rond het vak van adviseur

en organisatieverandering.

Met daarnaast ruime verwerkingsmogelijkheden via zelfstudie, individuele en groepsreflectie en oefeningen die ook in de eigen praktijk bruikbaar zijn. Zo is de vertaalslag naar het eigen werk snel te maken.

Thema's

- Perspectieven en invalshoeken rond organisatieontwikkeling.
- Vraagstukken rond adviseren in de brede zin van het woord.
- Werken vanuit kracht en talent (waarderende benadering).
- Handvatten voor procesbegeleiding.
- Omgaan met spanningsvelden en lastige dilemma's in het werk (zowel bij individuen als organisaties).
- De eigen profilering als professional.
- Omgaan met de persoonlijke ontwikkeling als professional.
- Persoonlijk ondernemerschap en de autonome professional.

“Is het omdat we een hele week echt de tijd hadden? Is het door de deskundige begeleiding? Door de boeiende groep? Zijn het de modellen, de inzichten, de reflectie? Speelt misschien het geweldige kader van de hostellerie een rol? Ik weet het niet. Vast staat alleszins dat de week op de Kemmelberg mij nog lang zal bijblijven. Wat werd aangereikt werd tegelijk beleefd. Waarderend benaderen, systemisch kijken, inzetten op krachten, ... het zijn stuk voor stuk zaken die echt zijn beginnen leven tijdens de week. Er zijn ideeën geboren, inzichten gerijpt en concrete plannen gesmeed De Summercourse was een energieboost die lang blijft doorwerken en waar ik nog vaak in gedachten naar teruggrijp. “

Tom Wouters, Directeur Leren over Leven vzw (deelnemer 2010)



Docenten

Luk Dewulf

Luk Dewulf is onderwijskundige en is als adviseur actief op het domein van opleiden, leren en ontwikkelen. Na zijn studies was hij eerst als opleidingsadviseur en vervolgens als organisatieadviseur actief bij KBC Bank & Verzekeringen. Hij werkte mee aan diverse projecten dicht bij de bankkantoren. Vanaf 2000 werkt hij als zelfstandig adviseur op het vlak van organisatie- en kennisontwikkeling. Het was een logische stap om in het najaar van 2003 Kessels & Smit, The Learning Company in België op te zetten in nauwe samenwerking met zijn collega's in Nederland. Het werk van Luk draait rond drie passies: eerst en vooral het ontwikkelen, coachen en adviseren van professionals op het vlak van leren en opleiden.

De tweede insteek betreft de architectuur van leerinterventies en het betrekken van klanten bij het ontwerpen van die interventies. Een derde passie ligt bij het kijken naar leren, ontwikkelen en veranderen vanuit

een waarderende benadering. Het is zijn specialisatie om via werkvormen en aanpakken in groepsverband het beste aan potentieel en kennis uit mensen te halen.

Luk Dewulf is als hoofddocent verbonden aan de Foundation for Corporate Education: hij verzorgt de Summercourse en is betrokken bij de Leergang Ontwerpen van Effectieve Leerinterventies. Luk is auteur van veel vakpublicaties. Recentelijk schreef hij het boek 'Ik kies voor mijn talent.'

Voor vragen is Luk te bereiken via ldewulf@kessels-smit.com



Guido Vangronsveld

Guido Vangronsveld is pedagoog en systeemtherapeut. Hij was 20 jaar actief in de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector als practicus en als beleidsverantwoordelijke.

Vanuit die ervaring is hij erg geboeid door de complexiteit van het samenwerken tussen mensen en de cruciale rol die organisatieverantwoordelijken hierbij spelen als voorwaardenschepend om van individuen lerende mensen in lerende teams te maken.

Sinds 1998 werkt hij als senior consultant bij VOCA Training & Consult, een training- en consultorganisatie actief in de Vlaamse social profit. Hier zet hij zijn ervaring en verworven kennis in bij het trainen, opleiden en coachen van leidinggevenden. Het begeleiden en coachen van basis- en managementteams in hun dagelijkse werking of in complexere veranderingssituaties is een tweede pijler in zijn werk. In bredere organisatiecontexten is hij vooral actief in het begeleiden van

organisatieveranderingen en het implementeren van systemen voor personeelsbegeleiding. In al deze activiteiten ligt een sterke klemtoon op systemisch kijken en het ontwikkelen van relationele kwaliteiten vanuit een waarderende benadering van individuen en werkcontexten.

Vanaf januari 2012 is hij managing consultant van VOCA Training & Consult in social profit, geïntegreerd in Acerta Consult.

Voor vragen is Guido te bereiken via guido.vangronsveld@gmail.com



Opzet

- Een vijfdaags residentieel leertraject in een aangenaam kader met enthousiaste collega's en een deskundige begeleiding.
- Een sterk inhoudelijk aanbod van kapstukken, modellen en theorieën rond het vak van adviseur.
- Ruime verwerkingsmogelijkheden via zelfstudie, individuele reflectie en groepsreflectie en oefeningen die ook in de eigen praktijk bruikbaar zijn.

Data

De Summercourse vindt plaats van 20 tot en met 24 augustus 2012.

Kosten

Deelnamekosten bedragen €1.600,- exclusief verblijfskosten, vrijgesteld van btw.

Qfor

De FCE heeft in Vlaanderen het Qfor label. Daarmee komen wij in aanmerking voor betaling met opleidingcheques en/of KMO-portefeuille.

“Ik had een prachtige week, waarin ik (weer) ontdekte waarvoor ik in de wieg gelegd ben, waar en hoe ik op mijn best ben, en dat twijfel over wat ik kan en doe er gewoon bij hoort. Ik kan steeds weer het experiment aangaan. Zonder oefenen lukt je nooit iets en zul je nooit ontdekken waar je talenten liggen. Ik voel me steviger in de veranderingsprocessen die ik begeleid. Juist de krachtige eenvoud van hun manier van werken maken een week met Luk en Guido enorm plezierig.” Karin van Kesteren, Zelfstandig Consultant (deelnemer in 2009)

“Bijna 3 maand na De ‘Kemmel – week’ blijft het bezinksel van diepgang, professionaliteit en geconcentreerde rijkdom dagelijks mijn leven én mijn werk kleuren. Het aanbod was zo aangepast aan de verschillende dimensies van een zoekende professional en mens, dat ik niet anders kan dan iedereen zo'n week toewensen. Beheerraden die hun directie echt willen ondersteunen... geef ze een Kemmel week ! Ik ben Guido en Luc bijzonder dankbaar voor dit opzet. (...) De opleiding geeft precies wat ze belooft. Het meest kostbare laat

zich het moeilijkst verwoorden. (...) De feiten? Ik stel vast dat ik wat zich professioneel maar ook in mijn persoonlijk leven afspeelt voortdurend toets aan wat ik in de Kemmel week geleerd heb, en dat de toekomstplannen van de twee organisaties waarbinnen ik actief ben hier mee door bepaald wordt.”

Marleen Dejonckheere, Directeur De Stobbe – BZN (deelnemer 2008)

“Jullie duidelijke visie op leren en begeleiden die in jullie spreken en handelen tot uitdrukking kwam. Het was een sterke ervaring om zelf heel persoonlijk te beleven wat deze benadering in jezelf kan teweegbrengen.(...) De kans die elk van ons kreeg om een eigen leertraject te gaan en de manier hoe jullie er in slaagden die verschillende trajecten te volgen en te honoreren. Ik heb erg bewonderd hoe jullie de groep konden inzetten als een soort instrument voor het leren van elkaar. Het samenspel tussen jullie beiden. Zonder concurrentie, met waardering voor en inzetten van het verschil, complementair.”

Colette Schaumont, stafmedewerker-Don Bosco Vorming & Animatie (deelnemer in 2007)



Locatie

De summercourse vindt plaats in het gastvrije Hostellerie Kemmelberg in het Heuvelland, Vlaanderen.

De verblijfskosten aldaar bedragen € 630,- pp incl. btw.

Aanmelden

Meer informatie is te krijgen bij Sabine van de Velde, FCE Vlaanderen: telefoon 09-3835185 of info-be@corporate-education.com

Maximum

Er is een maximum van 12 deelnemers.

Intake

Op de volgende data is er mogelijkheid voor een intake met de begeleiders:
6 maart, 17 april, 28 juni 2012.

Contact

Foundation for Corporate
Education (FCE) / Stichting
Opleidingskunde

Blekersdijk 33
B-9000 Gent
[T] +32 (0)9 3835185
[F] +32 (0)9 3889721
[E] info-be@corporate-education.com

Maliebaan 45
3581 CD Utrecht
[T] +31 (0)30 239 40 50
[f] +31 (0)30 239 40 55
[E] info@corporate-education.com

Als je graag meer informatie
wil hebben over de activiteiten
van de FCE, dan kun je contact
opnemen met Sabine Van de Velde
(Vlaanderen) of Alysia de Jong
(Nederland).

**“...de onvergetelijke spannende
en constructieve week op de
Kemmelberg (inclusief het prachtige
uitzicht), jullie warmte, begrip en
geduld, de boeiende gesprekken, de
durf om dingen los te maken en te
benoemen hoe ze echt zijn op een
manier dat ze kunnen evolueren (een
kenmerk van meesterschap) >>**

**Mijn aanpak is bijgestuurd en op
sommige punten fundamenteel
veranderd, mijn projecten evolueren
hierdoor meer dan gunstig, tevreden
klanten. Voor mezelf zit ik veel
dichter bij mijn authenticiteit dan
vroeger, ik durf er veel meer voor
gaan.”**

Mieke Toppets, Mgt. Consultant
Ascento (deelnemer in 2007)

**“De waarderende benadering heeft
tijdens de Summercourse absoluut
meer betekenis voor mij gekregen.
Luk en Guido hebben in de wijze
waarop ze met de groep werkten
de waarderende benadering in al
zijn aspecten laten leven.(.....) Wat
ik heel duidelijk heb zien gebeuren
is dat zij mensen steeds weer
uitgedaagden om te werken aan
de leerdoelen. De rust waarmee
zij dat deden, oog hebbend voor
elke minuscule poging van de
deelnemers, was werkelijk anders
dan ik ooit heb meegemaakt. (...) Het
gaf mij uiteindelijk een leerervaring
die als vanzelf blijft vragen om
verdere ontwikkeling.”**

Stafmedewerker Marjolijn den Ouden,
Maatschappelijke Dienstverlening
Helmond-de Peelzoom (Deelnemer
2008)